

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 города Лесосибирска»**

ПРИКАЗ

29.10.2024

г. Лесосибирск

№ 03-03-226/1

**О внесении изменений
в Положение «Об оплате труда
работников МБОУ «СОШ №2»**

С целью приведения в соответствии с законодательством РФ, в связи с необходимостью внесения изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1» в соответствии с Постановлениями Правительства РФ от 29.03.2024г. №398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021г. № 2382», постановления Правительства Красноярского края от 19.07.2024г. № 528-п "О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.09.2020 № 622-п "О предоставлении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций", постановления администрации г.Лесосибирска от 24.10.2024 № 1608 « внесении изменений в постановление администрации г.Лесосибирска от 29.05.2015 № 699 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г.Лесосибирска» и на основании заключённого дополнительного соглашения между администрацией школы и профсоюзным комитетом ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить настоящее дополнительное соглашение № 1, являющееся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» (прилагается).
2. Ввести в действие данное соглашение с даты издания, его действие распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024г.
3. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников МБОУ СОШ №2».
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор школы

Л.Ю. Власова



Дополнительное соглашение № 1
к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2»

(утвержденное Приказом директора МБОУ «СОШ №2»

№03-03-2262/1 от 29 октября 2024 г.)

«29» октября 2024 г.

Администрация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Лесосибирска и профсоюзный комитет МБОУ «СОШ №2», представляющий интересы работников учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в приложение к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» (далее – положение) следующие изменения:

1. В приложении № 3 к Положению в таблице:
строку 5 изложить в следующей редакции:

5	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ №1», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	
5.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
5.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

- сноску <*****> изложить в следующей редакции:

«<*****>Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету города Лесосибирска, в целях софинансирования в полном объеме расходов на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ №2», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств краевого бюджета, источником которого является иной межбюджетный трансферт федерального бюджета.»

Председатель ПК МБОУ «СОШ №2»

А.М. Иванова

Директор школы

Л.Ю. Власова

Дополнительное соглашение № 3
к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ№2»
(утвержденное Приказом директора МБОУ «СОШ№2»
№03-03-028 от 30.01.2025 г.)

«30» января 2025 г.

Администрация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Лесосибирска и профсоюзный комитет МБОУ «СОШ№2», представляющий интересы работников учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» следующие изменения:

1.1. В приложении №3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» дополнить 5 строкой следующего содержания:

5.	Квалификационные категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»	2 500,00 руб.
----	---	---------------

Директор школы

Председатель ТК



Л.Ю. Власова

А.М. Иванова

Размер персональных выплат работникам МБОУ «СОШ №2»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	надбавка за квалификационную категорию	
	устанавливается при наличии:	
	<ul style="list-style-type: none"> - высшей квалификационной категории 20% - первой квалификационной категории 15% - второй квалификационной категории 10% 	
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет при наличии:	5%
	- ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	-ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	- почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <*>	15%
	-почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет при наличии:	15%
	- ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
	-ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	-почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <*>	25%
- почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%	
свыше 10 лет при наличии:	25%	
- ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%	
-ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%	
-почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <*>	35%	
- почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%	
3.	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:	
	- за ненормированный рабочий день	30%
	- за разделение рабочего дня на части	30%
	- за систематические командировки (3 и более в месяц)	30%

- учителям и иным педагогическим работникам за особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) <***>	10%
- учителям и иным педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий	25%
- учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ:	
истории, биологии и географии;	10%
физики, химии, иностранного языка;	15%
математики;	20%
начальных классов (за исключением специальных (коррекционных) бюджетных образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья VIII вида и учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико- социальной помощи)	20%
- учителям и иным педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий <*****>	
- учителям и иным педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, воспитанниками <*****>	
- учителям и иным педагогическим работникам за классное руководство, <*****>	25%
- учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <*****>: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов	
- учителям и иным педагогическим работникам за работу с родителями <*****>	25%
- учителям и иным педагогическим работникам за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении <*****> <*****>	20%
- учителям и иным педагогическим работникам за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении <*****> <*****>	30%
- воспитателям, музыкальным руководителям, тренерам-преподавателям, педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования детей,	25%
- учителям и иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	35%
- преподавателям за особенности образовательных программ (приоритетность дисциплины (дисциплина включена в итоговую государственную аттестацию), преподавание трех дисциплин	15%

	учебного плана	40%
4.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
5	Квалификационные категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»	2 500,00 руб

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*>> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Установление надбавки учитывает:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов;

подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников;

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования;

дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья;

возрастные особенности учащихся (начальная школа);

специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией.

<****> Установление надбавки учитывает увеличение численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении:

$$K_i = \frac{\sum_{i=1}^k M_i \times (U_i - U_{ср}) \times N_i}{N_n} \times 100\%, \text{ где}$$

где:

k - число классов, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

K_i - повышающий коэффициент;

M_i - размер выплаты за одного учащегося, принимается в размере 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

N_i - нагрузка по каждому предмету;

N_n - норма часов на ставку;

U_i - численность учащихся в классе, в которых учитель, преподаватель имеет нагрузку;

U_{ср} - средняя наполняемостью классов в учреждении, за исключением классов для детей с особыми потребностями (коррекционные).

$$U_{ср} = \frac{\sum_{i=1}^{k1} U_i}{k1}, \text{ где,}$$

где:

k1 - число классов в учреждении.

При превышении средней наполняемости классов в учреждении над нормативной (25 учащихся) средняя наполняемость класса принимается равной нормативной.

При $U_i < U_{\text{ср}}$ повышающий коэффициент за увеличение численности учащихся в классе к средней наполняемости классов в учреждении не рассчитывается.

Для коррекционных классов средняя наполняемость классов устанавливается на уровне нормативной для таких классов.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным Постановлением администрации города от 22.08.2011 №1026 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных и казённых учреждений, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 города Лесосибирска»**

ПРИКАЗ

30.01.2025

г. Лесосибирск

№ 03-03-028

**О внесении изменений
в Положение «Об оплате труда
работников МБОУ «СОШ №2»**

С целью приведения в соответствии с законодательством РФ, в связи с необходимостью внесения изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» в соответствии с постановлением администрации г. Лесосибирска от 27.01.2025 № 107 «О внесении изменений в постановление администрации г. Лесосибирска от 29.05.2015 № 699 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Лесосибирска» и на основании заключённого дополнительного соглашения №3 между администрацией школы и профсоюзным комитетом ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить настоящее дополнительное соглашение № 3, являющееся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» (прилагается к приказу).
2. Ввести в действие данное соглашение с даты издания.
3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2».
4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор школы



Л.Ю. Власова

Дополнительное соглашение № 2
к Положению об оплате труда работников МБОУ «СОШ№2»
(утвержденное Приказом директора МБОУ «СОШ№2»
№03-03-027 от 30.01.2025 г.)

«30» января 2025 г.

Администрация Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Лесосибирска и профсоюзный комитет МБОУ «СОШ№2», представляющий интересы работников учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» следующие изменения:

1.1. Второй абзац п. 4.12 **раздел IV Выплаты стимулирующего характера** изложить следующим образом:

«Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,00 рублей (шесть тысяч двести рублей 00 копеек);

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты начисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$ЕДПув = Отп \times Кув - Отп, (1)$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисляемых выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения;

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – разница между размером специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года и размером специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Специальная краевая выплата при определении критериев оценки результативности и качества труда работника и при расчете балла не учитывается.

1.2. Раздел VI Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителя добавить п.6.12 изложить следующим образом:

«руководителю учреждения, заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,00 рублей (шесть тысяч двести рублей 00 копеек);

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, заместителю по основному месту работы при неполностью отработанной норме рабочего времени размер специальной

краевой выплаты начисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, заместителю увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ЕДПув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисляемых выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения;

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года,

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3200 – разница между размером специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года и размером специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Специальная краевая выплата при определении критериев оценки результативности и качества труда руководителя, его заместителя при расчете балла не учитывается.

Количество должностных окладов руководителю учреждения и его заместителю, учитываемых при определении объема средств на выплаты

стимулирующего характера, определены в приложении № 9 к настоящему Положению.».

1.3. Приложение № 9 Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №2» изложить в следующей редакции

**КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЮ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, в год	Предельное количество должностных окладов заместителя руководителя учреждения, в год
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2 города Лесосибирска»	11,5	10,5

Директор школы

Л.Ю. Власова

Председатель ЦК

А.М. Иванова



